

GUIDE

Sécurité psychosociale au travail

Avancer sur le chemin de la
conformité avec Personify Health



Parlez à notre équipe experte



Les risques psychosociaux et comment les gérer

Au travail, une bonne santé mentale passe tout d'abord par une culture de la sécurité psychosociale. Le récent code de bonne pratique australien, qui fournit un cadre complet permettant l'identification, l'élimination ou la minimisation des risques, montre la voie à suivre. Mais qu'est-ce que cela signifie concrètement ?

Identifier

Interrogez les salarié(e)s, inspectez votre lieu de travail et prenez note des dangers potentiels.

Mettre en oeuvre

Mettez en place des mesures permettant de gérer, prévenir et éliminer les risques.

Faire le bilan

Effectuez une analyse de l'efficacité des mesures mises en oeuvre dans le cadre de la gestion de vos risques.





En quoi Virgin Pulse peut aider ?



Contenu personnalisé sur le bien-être



Engagement des employé(e)s



Liens sociaux



Récompenses et reconnaissances

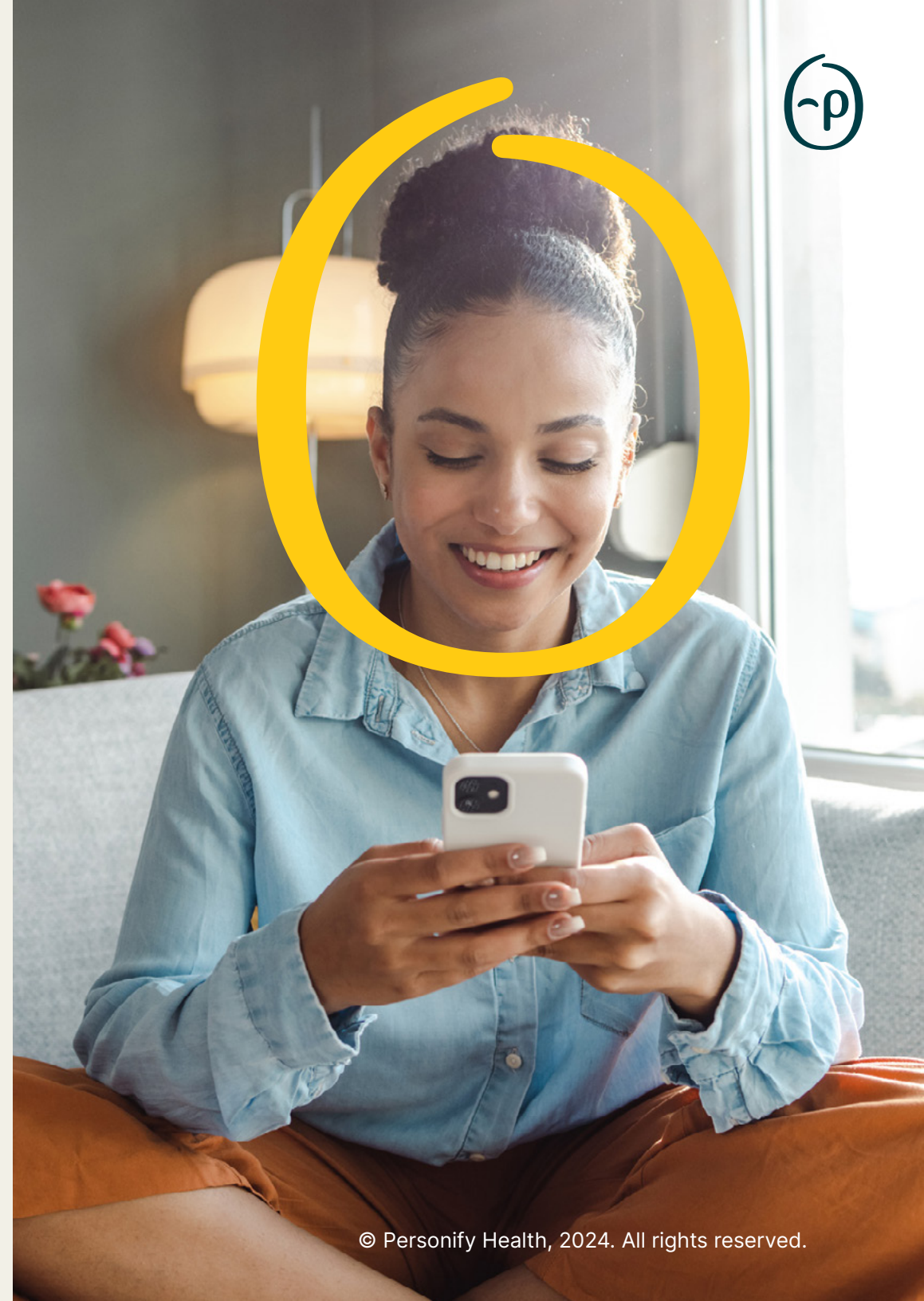
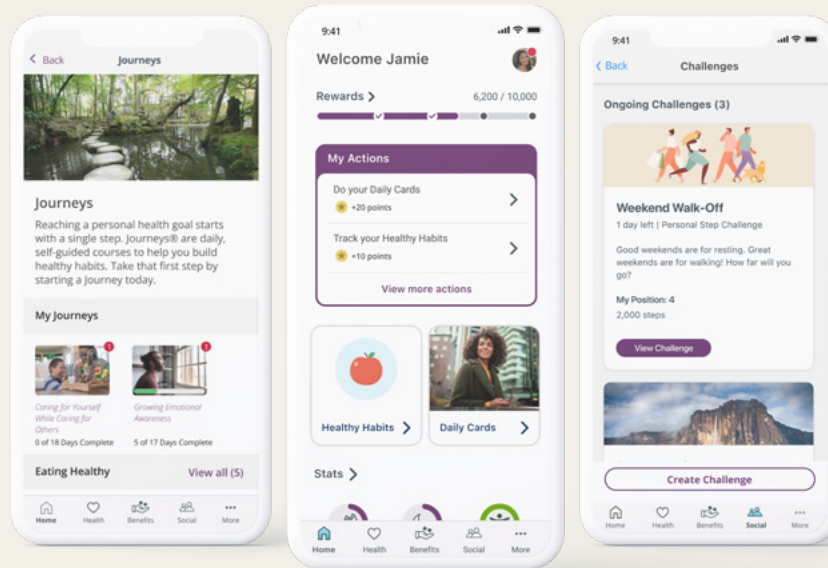


Rapports

Identifier

Mettre en oeuvre

Faire le bilan

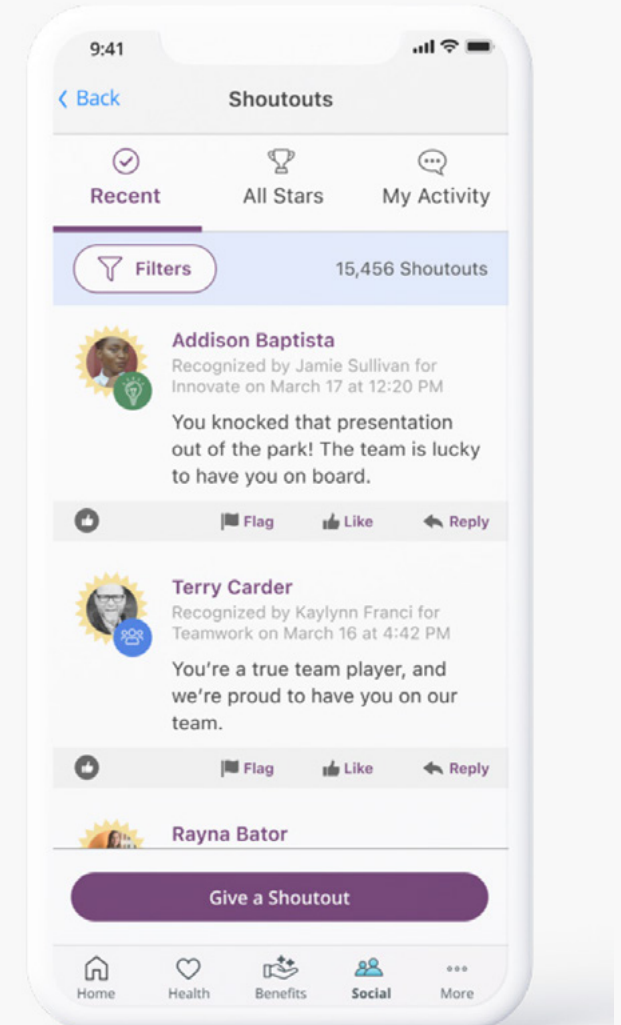




Comment cela fonctionne-t-il ?

Le tableau ci-dessous montre quelques-unes des initiatives proposées par Personify Health pour contribuer à gérer ce risque.

Obligation	Risques psychosociaux courants	Mesures proposées par Virgin Pulse
Identifier	Stress lié au travail	<ul style="list-style-type: none"> • Évaluation des risques pour la santé • Enquêtes • Intégration d'informations du programme d'aide aux employé(e)s (PAE) pour proposer des cartes d'annonce personnalisées
Identifier/ Mettre en oeuvre	Récompenses et reconnaissances inadéquates	<ul style="list-style-type: none"> • Offre de récompenses et de points lorsque les employé(e)s prennent part à une activité axée sur la santé • Recours aux dédicaces pour susciter des réactions instantanées de la part des pairs et des responsables
Identifier	Télétravail ou isolement professionnel	<ul style="list-style-type: none"> • Défis entre pairs pour aider les collègues à tisser des liens • Utilisation des groupes sociaux pour encourager les employé(e)s à discuter de leurs centres d'intérêt, susciter des conversations amusantes et approfondir leurs relations



How does it work?

Aufgabe	Häufig auftretende psychosoziale Risiken	Von Personify Health angebotene Maßnahmen
Identifier	Médiocrité des relations au travail	<ul style="list-style-type: none"> Mise en oeuvre de défis impliquant les employé(e)s à tous les niveaux et permettant d'approfondir les liens
Identifier	Rapports sur les tendances	<ul style="list-style-type: none"> Offre de rapports sur le bilan de santé permettant d'évaluer l'état de santé général Publication de rapports en direct pour découvrir les tendances et les thèmes qui motivent les employé(e)s
Identifier	Nouvelles politiques et procédures	<ul style="list-style-type: none"> Recours à des pages des programmes vous permettant de regrouper dans un seul endroit l'ensemble des politiques et avantages sociaux des employé(e)s Publication de cartes d'annonce mettant en évidence les formations et les informations importantes de l'entreprise



Parce que la santé est une affaire personnelle™



Vous voulez en savoir plus sur la manière
d'avancer sur le chemin de la conformité
avec [Personify Health](#) ?

