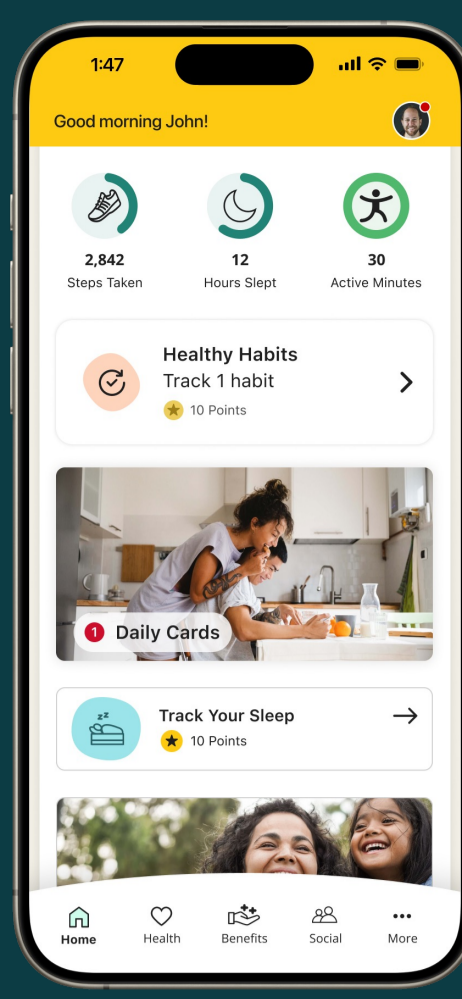


# Jenseits des ROI: Wie BGM zu sichtbaren Ergebnissen führt



Ihre Mission ist es, die Motivation, die Gesundheit und die Produktivität Ihrer Mitarbeitenden zu fördern und jeder weiß, wie wichtig das ist. Doch Führungskräfte wollen Zahlen sehen. Ohne aussagekräftige Zahlen und Fakten kann es schwierig sein, die Unterstützung der Führungskräfte zu gewinnen.

## Übergang vom ROI zum VOI

Es kann mitunter schwierig sein, zu messen, wie gut Ihr BGM-Programm tatsächlich funktioniert. Denn vieles hat Einfluss darauf, unter anderem die Unterstützung der Führungsebene sowie das allgemeine Wohlergehen des Unternehmens. Zudem kann der Return on Investment (ROI) nur messen, wie hoch die Einsparungen bei der medizinischen Versorgung sind. Aber Ihr Programm sollte mehr bewirken als das, richtig?

Hier kommt der VOI, also der Value on Investment, zum Tragen. Dieser reflektiert viel facettenreicher, inwiefern sich Ihr BGM-Programm positiv auf Ihr Unternehmen auswirkt. Wir von Personify Health konnten positive Effekte in folgenden Bereichen beobachten:

- Weniger Fehlzeiten
- Sicherere Arbeitsumgebung
- Mehr Leistung und Produktivität der Belegschaft
- Weniger Mitarbeiterfluktuation
- Zufriedenere Kunden (denn zufriedene Mitarbeitende bieten einen besseren Kundenservice!)

Anstatt nur auf die finanziellen Vorteile zu schauen, hilft Ihnen der VOI dabei, das größere Ganze zu betrachten und zu erkennen, wie genau Ihr Unternehmen von Ihrem BGM-Programm profitiert.

Wir bei Personify Health haben den positiven Einfluss auf die Belange von Unternehmen und Mitarbeitenden, wie zum Beispiel Fehlzeiten, Sicherheit, Leistung und Produktivität, Umsatz und sogar Kundenqualität und Kundenzufriedenheit belegt.



## Es ist an der Zeit für einen ganzheitlichen Ansatz und bessere Messbarkeit

Wer sich körperlich, geistig und emotional wohl fühlt, kommt motiviert zur Arbeit und ist produktiver. Doch wer sich zu wenig um sich selbst sorgt, dem fehlt häufig der Fokus und die Energie dazu.

Daher kann ein Umdenken vom ROI- zum VOI-Konzept den entscheidenden Unterschied machen.



## Das „Value on Investment“-Konzept (VOI)

### 1 Gesunde Verhaltensweisen

57 %

erhöhten ihre „gesunde“ Schrittzahl

60 %

verbesserten oder hielten einen gesunden BMI

Teilnahme • Motivation • Aktivität • Ernährung • Schlaf und Stressmanagement • Vernetzung • Challenges und Ziele

### 2 Ergebnisse

52 %

der Mitglieder reduzierten ihr Stressniveau

67 %

verbesserten oder hielten einen gesunden Blutdruck

70 %

verbesserten oder hielten gesunde Cholesterinwerte



Biometrie • Verminderte Gesundheitsrisiken • Physische Gesundheit • Emotionale Gesundheit • Finanzielle Gesundheit

### 3 Auswirkungen

2,9 mal

weniger Ansprüche aufgrund von Arbeitsunfällen

50 %

weniger Verletzungen

18 %

weniger Krankheitstage

68 %

der Mitglieder kennen die angebotenen Mitarbeiter-Benefits besser



Kenntnis von Mitarbeiterbenefits • Gesundheitskosten gesenkt • Ansprüche aus der Arbeitsunfallversicherung gesenkt • Arbeitsunfähigkeitszeiten gesenkt

### 4 Unternehmensleistung & Produktivität

10 %

weniger Mitarbeiterfluktuation

45 %

mehr Produktivität

49 %

mehr Motivation bei der Arbeit

46 %

mehr Energie bei der Arbeit

36 %

höhere Wahrscheinlichkeit, in ihrem Job zu bleiben als Nicht-Mitglieder

60 %

stärkere Identifikation mit ihrer Unternehmenskultur

Persönliche Ziele erreicht • Guter Kunden-NPS (Kundenzufriedenheit) • Innovation • Wachstum • Mitarbeiterbindung • Unternehmenskultur • Positive Auswirkungen • Finanzen • Produktivität

Belegen Sie, dass die Investition in Mitarbeiterwohlbefinden eine entscheidende Unternehmensstrategie darstellt, mit der ein signifikanter Value On Investment erzielt werden kann. **Fordern Sie jetzt Informationen an.**

Weitere Informationen finden Sie unter [personifyhealth.com](https://personifyhealth.com)

Besuchen Sie uns auf [Facebook](#) | [Twitter](#) | [LinkedIn](#)